

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 24 января 2014 года N 33н

Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению

Документ представлен на госрегистрацию
в Министерство юстиции Российской Федерации. -
(Информация от 29.01.2014)

В соответствии с частью 3 статьи 8, частью 1 статьи 10, частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Российская газета, 30 декабря 2013 года, N 6271)

приказываю:

Утвердить:

- Методику проведения специальной оценки условий труда согласно приложению N 1;
- Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов согласно приложению N 2;
- форму отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению N 3;
- инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению N 4.

Министр
М.А.Топилин

Методика проведения специальной оценки условий труда

I. Общие положения

1. Настоящая Методика устанавливает обязательные требования к следующим процедурам, последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда:

- 1) идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

2. Требования настоящей Методики распространяются на работодателей - юридических и физических лиц (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) независимо от их организационно-правовых форм, а также на организации, проводящие специальную оценку условий труда, и их экспертов.

II. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

3. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно - вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие этапы:

- 1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, указанными в классификаторе вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - классификатор), предусмотренном приложением N 2;

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

4) оформление результатов идентификации.

4. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее - эксперт). Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), создаваемой работодателем.

5. Выявление на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

технологической документации, характеристик технологического процесса;

должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Указанные в настоящем пункте документация и материалы предоставляются работодателем при их наличии.

Выявление на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

6. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с вредными и (или) опасными факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований.

Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

7. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором.

Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном разделом III настоящей Методики.

8. В случае если вредные и (или) опасные факторы по результатам идентификации не выявлены или наименования имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса не совпадают с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

Условия труда на рабочем месте, на котором отсутствуют вредные и (или) опасные факторы, признаются комиссией допустимыми условиями труда. Работодателем в установленном порядке обеспечивается подача в отношении такого рабочего места декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

9. Результаты идентификации заносятся в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - отчет), форма которого предусмотрена приложением N 3.

10. Идентификация не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

11. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, указанных в пункте 10 настоящей Методики, определяется экспертом в соответствии с классификатором.

III. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

12. Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы в порядке, установленном разделом II настоящей Методики.

13. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования данных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.

14. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

15. Средства измерений, применяемые при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов:

должны соответствовать применяемым методам исследований (испытаний) и методикам (методам) измерений;

должны быть поверены в установленном порядке;

должны быть внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям¹ к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).

¹ Утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 9 сентября 2011 года N 1034н "Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности" (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2011 года N 22039).

16. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

17. Результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются в форме протокола, содержащего:

1) полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведения об аккредитации ее испытательной лаборатории (центра) (номер и срок действия аттестата аккредитации);

2) уникальный номер протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащийся на каждой странице протокола, с указанием номера страницы протокола;

3) полное наименование работодателя;

4) место нахождения и место осуществления деятельности работодателя;

5) наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);

6) индивидуальный номер рабочего места, наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7) наименование вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

8) дату проведения исследований (испытаний) и измерений;

9) сведения о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10) наименования примененных метода исследований (испытаний) и (или) метода (методики) измерений, реквизиты нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа его издавшего, название, дата и номер) их утвердивших;

11) реквизиты нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) место проведения исследований (испытаний) и измерений с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором проводятся исследования (испытания) и измерения, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений (отбора проб);

13) нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

15) фамилии, имена, отчества (при наличии), должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов.

В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

18. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета.

19. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня оформления протокола комиссии, содержащего решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, направляет копию данного протокола в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения.

IV. Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

20. Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда) осуществляется экспертом в зависимости от степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном разделом III настоящей Методики, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и с учетом продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора

21. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется в зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к соответствующей (максимальной и (или) среднесменной) предельно допустимой концентрации данных веществ (далее соответственно - ПДК_{макс}, ПДК_{сс}).

22. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии химического фактора проводится в соответствии с приложением N 1* к настоящей Методике.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

23. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочем месте при воздействии химического фактора осуществляется как по максимальным, так и по среднесменным концентрациям вредных химических веществ, для которых установлены ПДК_{макс} и ПДК_{сс}. При этом класс

(подкласс) условий труда устанавливается по более высокой степени вредности, полученной из сравнения фактической концентрации вредных химических веществ с соответствующей ПДК.

24. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда и степени вредности. При этом:

присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.1 вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда;

присутствие трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.2 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.3 вредных условий труда;

присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.3 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.4 вредных условий труда;

присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.4 вредных условий труда, переводят условия труда в опасные условия труда.

25. В случае если вредные химические вещества, опасные для развития острого отравления и аллергены, имеют ПДК_{сс}, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из соотношения фактических среднесменных концентраций этих веществ с ПДК_{сс}. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с подпунктом "а" пункта 2 и пунктом 4 приложения N 1 к настоящей Методике.

26. В случае если канцерогены имеют ПДК_{макс}, то оценку условий труда на рабочем месте проводят исходя из соотношения фактических максимальных концентраций этих вредных химических веществ с ПДК_{макс}. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с пунктом 3 приложения N 1 к настоящей Методике.

27. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора при наличии в воздухе рабочей зоны вредного химического вещества, имеющего несколько специфических эффектов (например, канцероген, аллерген), осуществляется по соответствующим ПДК. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, установленному в отношении специфического эффекта вредного химического вещества.

В случае если вредное химическое вещество, имеющее особенности действия на организм (с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия, канцерогены, аллергены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека), имеет не тот вид ПДК (ПДК_{макс} или ПДК_{сс}), который указан для них в приложении N 1 к настоящей Методике, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводят по имеющейся величине ПДК по строке в приложении N 1 к настоящей Методике, соответствующей особенностям действия вредного химического вещества на организм человека.

28. В случае если в воздухе рабочей зоны присутствует вредное химическое вещество, в отношении которого установлены ориентировочные безопасные уровни воздействия, то класс (подкласс) условий труда при наличии такого вредного химического вещества устанавливаются по пункту 1 приложения N 1 к настоящей Методике, если это вредное химическое вещество не упомянуто в перечнях, предусмотренных приложениями N 2-7* к настоящей Методике, характеризующих особенности механизма действия вредного химического вещества на организм человека.

* Документ временно приводится без приложений. - Примечание изготовителя базы данных.

29. При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ однонаправленного действия с эффектом суммации, предусмотренных приложением N 8* к настоящей Методике, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из вредных химических веществ к соответствующим ПДК по формуле:

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

$$\frac{K_1}{\text{ПДК}_1} + \frac{K_2}{\text{ПДК}_2} + \dots + \frac{K_n}{\text{ПДК}_n} \leq 1, \quad (1)$$

где:

K_1, K_2, \dots, K_n - фактические концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны (максимальные и (или) среднесменные);

$\text{ПДК}_1, \text{ПДК}_2, \dots, \text{ПДК}_n$ - предельно допустимые концентрации этих вредных химических веществ (максимальные и (или) среднесменные соответственно).

Если полученные величины больше единицы, то условия труда на рабочем месте по уровню воздействия химического фактора относятся к вредным или опасным условиям труда. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в зависимости от кратности превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над ПДК данных веществ по соответствующему пункту приложения N 1 к настоящей Методике, который соответствует характеру биологического действия вредных химических веществ (канцероген, аллерген),

составляющих комбинацию, или по пункту 1 приложения N 1 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора

30. Условия труда на рабочих местах работников организаций, имеющих разрешительные документы (лицензии) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I-IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней, относятся к соответствующему классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора в соответствии с приложением N 9* к настоящей Методике.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

31. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (далее - АПФД) осуществляется в зависимости от соотношения фактической среднесменной концентрации АПФД в воздухе рабочей зоны и ПДК_{сс} АПФД.

32. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии АПФД приведено в приложении N 10* к настоящей Методике.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

33. При наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК.

34. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД на нестационарных рабочих местах и (или) при непостоянном в течение рабочей недели непосредственном контакте работников с АПФД производится путем расчета ожидаемой пылевой нагрузки за год ($ПН_{1год}$) исходя из ожидаемого фактического количества смен, отработанных в условиях воздействия АПФД, по формуле:

$$ПН_{1год} = K_{cc} \times N \times Q, \quad (2)$$

где:

K_{cc} - фактическая среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м³;

N - число смен, отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД;

Q - объем легочной вентиляции за смену, м^3 :

для работ категории Ia-Iб² объем легочной вентиляции за смену - 4 м^3 ;

²Для целей настоящей методики категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только сидя, но и стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории Pa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории Pб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории П относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

для работ категории Pa-Pб - 7 м^3 ;

для работ категории П - 10 м^3 .

Полученная величина $\text{КПН}_{1\text{год}}$ сравнивается с величиной контрольной пылевой нагрузки (КПН) за год (общее количество смен в году $N_{\text{год}}$ при воздействии АПФД на уровне среднесменной ПДК, соответственно $\text{КПН}_{1\text{год}} = \text{ПДК}_{\text{СС}} \times N_{\text{год}} \times Q$). При соответствии фактической пылевой нагрузки контрольному уровню ($\text{КПН}_{1\text{год}}$) условия труда на рабочем месте относят к допустимому классу условий труда. Кратность превышения контрольных пылевых нагрузок указывает на класс (подкласс) условий труда согласно приложению N 10 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов

35. К виброакустическим факторам относятся:

- 1) шум;
- 2) вибрация (общая и локальная);
- 3) инфразвук;
- 4) ультразвук (воздушный).

36. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется в зависимости от превышения фактических уровней данных факторов их ПДУ, установленных нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.

37. Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда при воздействии виброакустических факторов приведено в приложении N 11* к настоящей Методике.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

38. При воздействии на работника постоянного шума отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5, 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц.

Для оценки уровня шума допускается использовать уровень звука (дБА) в соответствии с приложением N 11 к настоящей Методике.

39. При воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный шум, непостоянный шум - колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (тональный шум) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличиваются на 5 дБА, после чего полученный результат можно сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки.

40. При воздействии на работника постоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по частоте нормируемого параметра.

При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим

ПДУ.

41. При воздействии на работника непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню нормируемого параметра.

При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.

42. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется путем измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного скорректированного уровня виброускорения и его сравнения с соответствующим ПДУ.

43. При воздействии локальной вибрации в сочетании с местным охлаждением рук (работа в условиях охлаждающего микроклимата, отнесенного по степени вредности к подклассу 3.1 вредных условий труда и выше) класс (подкласс) условий труда по данному фактору повышается на одну степень.

44. При воздействии на работника постоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8 и 16 Гц, в дБ и его сравнения с соответствующим ПДУ.

45. При воздействии на работника непостоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения или расчета эквивалентного (по энергии) общего (линейного) уровня звукового давления в дБ $L_{ин_{ЭКВ}}$ и его сравнения с соответствующим ПДУ.

46. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянного, так и непостоянного инфразвука, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного общего уровня звукового давления (дБ $L_{ин_{ЭКВ}}$) и его сравнения с соответствующим ПДУ.

47. При воздействии на работника ультразвука воздушного (в 1/3 октавных полосах частот от 12,5 до 100,0 кГц) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний и его сравнения с соответствующим ПДУ.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата

48. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на рабочих местах технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения в производственных помещениях на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата со значениями параметров микроклимата, предусмотренных приложениями N 12-14* к настоящей Методике.

* Документ временно приводится без приложений. - Примечание изготовителя базы данных.

49. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется в следующей последовательности:

на первом этапе класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;

на втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (экспозиционной дозы теплового излучения³).

³ Экспозиционная доза теплового облучения (ДЭО) - расчетная величина, вычисленная по формуле: $ДЭО = I_{т0} S \tau$, где: $I_{т0}$ - интенсивность теплового облучения, Вт/м²; S - облучаемая площадь поверхности тела, м²; τ - продолжительность облучения за рабочую смену, ч. При определении облучаемой поверхности тела необходимо производить ее расчет с учетом доли (%) каждого участка тела: голова и шея - 9, грудь и живот - 16, спина - 18, руки - 18, ноги - 39. Общая площадь тела в среднем человека составляет 1,8 м².

При этом количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места достаточным является их однократное измерение.

50. При воздействии нагревающего микроклимата (микроклимат является нагревающим, если температура воздуха в помещении выше границ оптимальных величин, предусмотренных приложением* N 13 к настоящей Методике) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению путем соотношения фактических уровней показателей параметров микроклимата с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 12* к настоящей Методике.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокую степень вредности.

51. Если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в помещении с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее - ТНС-индекс) путем соотнесения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 13 к настоящей Методике.

52. При воздействии теплового излучения отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по показателям интенсивности теплового облучения и (или) экспозиционной дозе теплового облучения.

53. При воздействии охлаждающего микроклимата (микроклимат является охлаждающим, если температура воздуха в помещении ниже границ оптимальных величин, предусмотренных приложением N 13 к настоящей Методике), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

54. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата в ситуациях, когда чередуется воздействие как нагревающего, так и охлаждающего микроклимата (работа в помещении, в нагревающей и охлаждающей среде различной продолжительности и физической активности), осуществляется отдельно по нагревающему и охлаждающему микроклимату.

55. В случае если в течение рабочего дня (смены) работник находится в различных рабочих зонах, характеризующихся различным уровнем термического воздействия, класс (подкласс) условий труда определяется как средневзвешенная величина ($УТ_{срв}$) с учетом продолжительности пребывания на каждом рабочем месте:

$$УТ_{срв} = \frac{УТ_1 \times t_1 + УТ_2 \times t_2 + \dots + УТ_n \times t_n}{T}, \quad (3)$$

где:

$УТ_1, УТ_2, \dots, УТ_n$ - условия труда в 1-й, 2-й, n-й рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах в соответствии с классом (подклассом) условий труда:

t_1, t_2, t_n - время пребывания (в часах) в 1-й, 2-й, n-й рабочих зонах соответственно;

T - продолжительность смены (часы), но не более 8 часов.

Расчитанную по формуле (3) величину $УТ_{срв}$ (в баллах) переводят в класс (подкласс) условий труда согласно приложению N 15* к настоящей Методике. При этом величину $УТ_{срв}$ округляют до целого значения.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды

56. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется по показателю освещенности рабочей поверхности.

57. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии световой среды осуществляется в зависимости от значения показателя освещенности рабочей поверхности в соответствии с приложением N 16* к настоящей Методике.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

58. При работе на открытой территории только в дневное время суток условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда.

59. При расположении рабочего места в нескольких рабочих зонах (в помещениях, на участках, на открытой территории) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах по формуле:

$$УТ = УТ_1 \times t_1 + УТ_2 \times t_2 + \dots + УТ_n \times t_n, \quad (4)$$

где:

УТ - условия труда, выраженные в баллах;

$УТ_1, УТ_2, \dots, УТ_n$ - условия труда в 1-й, 2-й, n-й рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах относительно класса (подкласса) условий труда (допустимые условия труда - 0 баллов; вредные условия труда (подкласс 3.1) - 1 балл; вредные условия труда (подкласс 3.2) - 2 балла);

t_1, t_2, t_n - относительное время пребывания (в долях единицы) в 1-й, 2-й, n-й рабочих зонах соответственно.

Отнесение условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда осуществляется на основании рассчитанной суммы баллов УТ следующим образом:

условия труда признаются допустимыми условиями труда, если $0 \leq \text{УТ} < 0,5$;

условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1), если $0,5 \leq \text{УТ} < 1,5$;

условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2), если $1,5 \leq \text{УТ} < 2,0$.

60. Такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость, пульсация, рекомендуется оценивать на рабочих местах работников, в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света, проводящих работу с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага), у которых имеются жалобы на дискомфорт зрения.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений

61. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии неионизирующих излучений⁴ осуществляется в соответствии с приложением N 17* к настоящей Методике.

⁴При наличии неионизирующих излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

62. При действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений условия труда признаются опасными условиями труда для электрического поля частотой 50 Гц и электромагнитного поля в диапазоне частот 30 МГц-300 ГГц при превышении их максимальных ПДУ до значений, предусмотренных приложением N 17 к настоящей Методике.

63. При одновременном или последовательном пребывании работника в течение смены в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности.

При этом превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень.

64. При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочем месте осуществляется в соответствии с приложением N 18* к настоящей Методике.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения

65. При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, отраженных в СанПиН 2.6.1.2523-09 "Нормы радиационной безопасности", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 года N 47 (зарегистрировано Минюстом России 14 августа 2009 года N 14534) (далее - НРБ-99/2009).

При этом степень вредности (опасности) условий труда определяется не выраженностью проявления у работающих пороговых детерминированных эффектов, а увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.

66. В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной дозы (МПД) излучения - максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая может быть получена за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.

67. МПД определяется по формуле (5) для эффективной дозы и (или) по формуле (6) - для эквивалентной дозы.

$$\text{МПД} = 1,7 \times \text{H}^{\text{внеш}} + 2,4 \times 10^6 \times \sum_{\text{U,G}} (C_{\text{U,G}} \times \epsilon_{\text{U,G}}^{\text{возд. перс.}}), \quad (5)$$

где:

МПД - максимальная потенциальная эффективная доза за год, мЗв/год;

$H^{внеш}$ - мощность амбиентной дозы внешнего излучения на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

$C_{U,G}$ - объемная активность аэрозолей (газов) соединений радионуклида U типа соединения при ингаляции G на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, Бк/м³;

$\epsilon_{U,G}^{возд.перс.}$ - дозовый коэффициент для соединения радионуклида U типа соединения при ингаляции G в соответствии с приложением N 1 к НРБ-99/2009, Зв/Бк;

1,7 - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения работников в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10³ мкЗв/мЗв);

$2,4 \times 10^6$ - коэффициент, учитывающий объем дыхания за год ($2,4 \times 10^3$ м³/год для персонала группы "А") и размерность применяемых единиц (10³ мкЗв/Зв).

$$МПД^{орган} = 1,7 \times МД^{орган}, \quad (6)$$

где:

$МПД^{орган}$ - максимальная потенциальная эквивалентная доза на орган на данном рабочем месте за год, мЗв/год;

$МД^{орган}$ - мощность амбиентной дозы внешнего облучения органа на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

1,7 - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10³ мкЗв/мЗв).

68. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) или (года) различных мощностей МПД эффективной и/или эквивалентной дозы (например, при работе в разных помещениях или рабочих зонах) определяется средневзвешенное значение мощности МПД при выполнении производственных операций по формуле:

$$M_{\text{ПД}}^{\text{средневзв}} = \frac{\sum_i M_{\text{ПД}_i} * \Delta t_i}{\sum_i \Delta t_i}, \quad (7)$$

где:

$M_{\text{ПД}_i}$ - мощность максимальной потенциальной дозы, рассчитанная для i -го помещения, мЗв/год;

Δt_i - время выполнения работ на i -м рабочем месте, час/год.

69. При расчете МПД продолжительность рабочего времени для персонала группы "А" принимается равной 1700 часам в год, для всех остальных работников - 2000 часов в год и соответственно в формулах (5)-(6) используется коэффициент 2,0 вместо 1,7.

70. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда на рабочем месте при воздействии ионизирующего излучения осуществляется в соответствии с приложением N 19* к настоящей Методике.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

71. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется на основе систематических данных текущего и оперативного контроля за год.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

72. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

- 1) физическая динамическая нагрузка;
- 2) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- 3) стереотипные рабочие движения;
- 4) статическая нагрузка;
- 5) рабочая поза;

б) наклоны корпуса;

7) перемещение в пространстве.

73. При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные рабочие дни (смены), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса тела работника) осуществляется по средним показателям за 2-3 рабочих дня (смены).

Масса поднимаемого и перемещаемого работником вручную груза и наклоны корпуса оцениваются по максимальным значениям.

74. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется путем определения массы груза (деталей, изделий, инструментов), перемещаемого вручную работником при каждой операции, и расстояния перемещения груза в метрах. После этого подсчитывается общее количество операций по переносу работником груза в течение рабочего дня (смены) и определяется величина физической динамической нагрузки ($\text{кг} \times \text{м}$) в течение рабочего дня (смены).

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 1 приложения N 20* к настоящей Методике.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

75. При работах, обусловленных как региональными, так и общими физическими нагрузками в течение рабочего дня (смены), связанных с перемещением груза на различные расстояния, определяется суммарная механическая работа за рабочий день (смену), значение которой соотносится со значениями, предусмотренными таблицей 1 приложения N 20 к настоящей Методике.

76. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации.

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с таблицей 2 приложения N 20 к настоящей Методике.

Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов за рабочий день (смену) суммируется. Независимо от фактической длительности рабочего дня (смены) суммарную массу груза за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).

В случаях, когда перемещение работником груза вручную происходит как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели суммируются. Если с рабочей поверхности перемещался больший груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольшее перемещение производилось с пола - то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола.

77. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) осуществляется путем подсчета числа движений работника за 10-15 минут, определения числа его движений за 1 минуту и расчета общего количества движений работника за время, в течение которого выполняется данная работа (умножение на количество минут рабочего дня (смены), в течение которых выполняется работа).

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения N 20 к настоящей Методике.

78. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) осуществляется путем подсчета их количества за 10-15 минут или за 1-2 повторяемые операции, несколько раз за рабочий день (смену). После оценки общего количества операций или времени выполнения работы определяется общее количество региональных движений за рабочий день (смену).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения N 20 к настоящей Методике.

79. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилия, осуществляется путем перемножения двух параметров: веса груза либо величины удерживающего усилия и времени его удерживания.

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза, приложением усилий, осуществляется в соответствии с таблицей 4 приложения N 20 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием груза или приложением усилия, осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, на две руки или с участием мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше вида статической нагрузки, то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

80. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в той или иной рабочей позе, которое устанавливается на основании хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с таблицей 5 приложения N 20 к настоящей Методике.

Время пребывания в рабочей позе определяется путем сложения времени работы работника в положении стоя и времени его перемещения в пространстве между объектами радиусом не более 5 м. Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.

81. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за смену.

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с таблицей 6 приложения N 20 к настоящей Методике.

82. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется с учетом такого перемещения по горизонтали и (или) вертикали, обусловленного технологическим процессом, в течение рабочего дня (смены) и определяется на основании подсчета количества шагов за рабочий день (смену) и измерения длины шага.

Количество шагов за рабочий день (смену) определяется с помощью шагомера, помещенного в карман работника или закрепленного на его поясе (во время регламентированных перерывов и обеденного перерыва шагомер необходимо снимать).

Мужской шаг в производственной обстановке в среднем равняется 0,6 м, а женский - 0,5 м.

Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется в соответствии с таблицей 7 приложения N 20 к настоящей Методике.

Перемещением работника в пространстве по вертикали необходимо считать его перемещения по лестницам или наклонным поверхностям, угол наклона которых более 30° от горизонтали.

Для работников, трудовая функция которых связана с перемещением в пространстве как по горизонтали, так и по вертикали, эти расстояния необходимо суммировать и сопоставлять с тем показателем, величина которого была больше.

83. Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю тяжести трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

84. При наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса, условия труда по которым отнесены к подклассу 3.1 или 3.2 вредных условий труда, класс (подкласс) условий труда по тяжести трудового процесса повышается на одну степень.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

85. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе, по средствам связи;

2) число производственных объектов одновременного наблюдения;

3) работа с оптическими приборами⁵ (% времени смены);

⁵ Для целей настоящей Методики в качестве оптических приборов признаются устройства, применяемые в производственном процессе для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли). Оптическими приборами не признаются различные устройства для отображения информации (дисплеи), в которых оптика не используется (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянкой или прозрачной пластмассовой крышкой).

4) нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);

5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

86. Отнесение условий труда к классам (подклассам) по напряженности трудового процесса осуществляется в соответствии с приложением N 21* к настоящей Методике.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

87. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по плотности сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений).

88. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по числу производственных объектов одновременного наблюдения осуществляется путем оценки объема внимания (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).

Условия труда оцениваются по данному показателю только в тех случаях, когда после получения информации одновременно от всех объектов наблюдения необходимо выполнение определенных действий по регулированию технологического процесса.

В случае если информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект и имеется достаточно времени до принятия решения и (или) выполнения действий, а работник обычно переходит от распределения к переключению внимания, то такая работа по показателю числа производственных объектов одновременного наблюдения не оценивается.

89. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при работе с оптическими приборами (% от продолжительности рабочего дня (смены) осуществляется на основе хронометражных наблюдений.

90. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при нагрузке на голосовой аппарат работника (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.

91. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при монотонности нагрузок осуществляется с учетом числа элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций (единиц), и продолжительности выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, времени активных действий, монотонности производственной обстановки.

92. Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю напряженности трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов

93. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом (экспертами) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

94. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением N 22* к настоящей Методике.

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

При этом в случае:

сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Положения настоящего пункта не распространяются на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее учтено в соответствии с настоящей Методикой.

V. Результаты проведения специальной оценки условий труда

95. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте может быть снижен в случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

96. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета, форма и инструкция по заполнению которого предусмотрены приложениями N 3 и 4.

Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов

| N п/п | Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Физические факторы |
| 1.1 | Микроклимат ¹ |
| <p>¹ Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).</p> | |
| 1.1.1 | Температура воздуха |
| 1.1.2 | Относительная влажность воздуха |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1.1.3 | Скорость движения воздуха |
| 1.1.4 | Тепловое излучение |
| 1.2 | Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) ² |
| <hr/> <p>² Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).</p> | |
| 1.3 | Виброакустические факторы ³ |
| <hr/> <p>³ Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.</p> | |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| | |
| 1.3.1 | Шум |
| 1.3.2 | Инфразвук |
| 1.3.3 | Ультразвук воздушный |
| 1.3.4 | Общая и локальная вибрация |
| 1.4 | Световая среда ⁴ |
| <hr/> <p>⁴Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, а также на рабочих местах, на которых проводятся работы на высоте, существует опасность травмирования работников вследствие воздействия движущихся частей машин и механизмов, транспортных средств.</p> | |
| 1.4.1 | Освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1.4.2 | Прямая блесккость |
| 1.4.3 | Отраженная блесккость |
| 1.5 | Неионизирующие излучения ⁵ |
| <hr/> <p>⁵ За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.</p> | |
| 1.5.1 | Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц) |
| 1.5.2 | Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона |
| 1.5.3 | Электростатическое поле |
| 1.5.4 | Постоянное магнитное поле |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.5.5 | Ультрафиолетовое излучение |
| 1.5.6 | Лазерное излучение |
| 1.6 | Ионизирующие излучения ^б |
| <hr/> <p>^б Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.</p> | |
| 1.6.1 | Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение |
| 1.6.2 | Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника |
| 2 | Химический фактор ⁷ |
| <hr/> | |

⁷ Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.

| | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1 | Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | |
|---|----------------------|
| 3 | Биологический фактор |
|---|----------------------|

| | |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1. | Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах ⁸ |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|

⁸ Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется производство бактериальных препаратов, изучение и анализ патогенных микроорганизмов.

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| | |
| 3.2. | Патогенные микроорганизмы - возбудители особо опасных инфекционных заболеваний ⁹ |
| <p>_____</p> <p>⁹ Санитарно-эпидемиологические правила СН 1.3.1285-03 "Безопасность работы с микроорганизмами I и II групп патогенности (опасности)", введенные в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 апреля 2003 года N 42 (зарегистрировано Минюстом России 15 мая 2003 года N 4545).</p> | |
| 3.3. | Патогенные микроорганизмы - возбудители иных инфекционных заболеваний |
| 4. | Тяжесть трудового процесса ¹⁰ |
| <p>_____</p> <p>¹⁰ Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве более 5 км за рабочий день (смену).</p> | |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| | |
| 4.1 | Физическая динамическая нагрузка |
| 4.2 | Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную |
| 4.3 | Стереотипные рабочие движения |
| 4.4 | Статическая нагрузка |
| 4.5 | Рабочая поза |
| 4.6 | Наклоны корпуса тела работника |
| 4.7 | Перемещение в пространстве |
| 5. | Напряженность трудового процесса |
| 5.1 | Длительность сосредоточенного наблюдения ¹¹ |
| <hr/> ¹¹ Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по | |

диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.

5.2 Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени¹¹

¹¹Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.

5.3 Число производственных объектов одновременного наблюдения¹¹

¹¹Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| | |
| 5.4 | Нагрузка на слуховой анализатор ¹¹ |
| <p>¹¹Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.</p> | |
| 5.5 | Активное наблюдение за ходом производственного процесса ¹¹ |
| <p>¹¹Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.</p> | |

| | |
|-----|--------------------------------|
| | |
| 5.6 | Работа с оптическими приборами |
| 5.7 | Нагрузка на голосовой аппарат |

Приложение N 3
к приказу Минтруда России от 24 января 2014 года N 33н

Форма

Отчет о проведении специальной оценки условий труда

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по

проведению специальной оценки

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

(ИНН работодателя)

(ОГРН работодателя)

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению

специальной оценки условий труда:

(подпись) (ФИО) (дата)

(подпись) (ФИО) (дата)

(подпись) (ФИО) (дата)

Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1.

(полное наименование организации)

2.

(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда

(оказывающих услуги в области охраны труда)

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий

труда (оказывающих услуги в области охраны труда)

5. ИНН организации

6. ОГРН организации

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

| Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) | Дата выдачи аттестата аккредитации | Дата истечения срока действия аттестата аккредитации |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| | | |

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

| N п/ п | Дата проведения измерений | Ф.И.О. эксперта (работника) | Должность | Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда | | Регистрационный номер в реестре экспертов |
|--------------|---------------------------------|-----------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------|
| | | | | номер | дата выдачи | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | | | | | | |

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

| N п/п | Дата проведения измерений | Наименование вредного и (или) опасного фактора производст- венной среды | Наименование средства измерений | N в Государст- венном реестре средств измерений | Заводской номер средства измерений | Дата окончания срока поверки средства измерений |
|-------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|-------------------------|---|---|---|---|
| | | и трудового процесса | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | | | | | | |

Руководитель _____ организации,
проводящей специальную оценку

условий труда

(подпись)

(ФИО)

(дата)

М.П.

Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда (с указанием источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса)

| N рабочего места | Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов | Количество работников, занятых на данном рабочем месте (чел.) | Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------|------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--|
| | | | хими- чес- кий фак- тор | био- логи- чес- кий фак- тор | Физические факторы | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | аэро- золи преи- му- щест- вен- но фиб- роген- ного дейст- вия | шум | ин- фра- звук | ульт- ра- звук воз- душ- ный | виб- ра- ция об- щая | виб- ра- ция ло- каль- ная | элек- тро- маг- нит- ные поля фак- тора Неио- низи- рую- щие поля и излу- чения | ульт- рафио- лето- вое излу- чение фак- тора Неио- низи- рую- щие поля и излу- чения | лазер- ное излу- чение фак- тора Неио- низи- рую- щие поля и излу- | иони- зирую- щие излу- чения | мик- ро- кли- мат | све- товая сре- да | тя- жесть трудо- вого про- цесса | нап- ряжен- ность трудо- вого про- цесса | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 16 | 18 | 19 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников

(полное наименование работодателя)

(адрес работодателя индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

| | | | | |
|---------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ИНН работодателя | Код работодателя по ОКПО | Код органа государственной власти по ОКОГУ | Код вида экономической деятельности по ОКВЭД | Код территории по ОКАТО |
|---------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | |

Карта N _____ специальной оценки условий труда

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК-016-94)

Наименование структурного подразделения

Количество и номера аналогичных рабочих мест

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Количество работающих:

| | |
|------------------------------------------------------------------|--|
| на рабочем месте | |
| на всех аналогичных рабочих местах | |
| из них: | |
| женщин | |
| лиц в возрасте до 18 лет | |
| инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте | |

Строка 021. СНИЛС работников:

| |
|--|
| |
| |

| |
|--|
| |
| |
| |

Строка 022. Используемое оборудование:

Используемые материалы и сырье:

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

| Код | Наименование факторов | Класс | Эффектив- | Класс (подкласс) |
|-----|-----------------------|-------|-----------|------------------|
|-----|-----------------------|-------|-----------|------------------|

| опасности | производственной среды и трудового процесса | (подкласс) условий труда | ность СИЗ*, +/-/не оценивалась | условий труда при эффективном использовании СИЗ |
|-----------|---------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| | Химический | | | |
| | Биологический | | | |
| | Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | | | |
| | Шум | | | |
| | Инфразвук | | | |
| | Ультразвук воздушный | | | |
| | Вибрация общая | | | |
| | Вибрация локальная | | | |
| | Неионизирующие излучения | | | |

| | | | | |
|------------------------------------------------|----------------------------------|--|---------------------------|--|
| | Ионизирующие излучения | | | |
| | Параметры микроклимата | | | |
| | Световая среда | | | |
| | Тяжесть трудового процесса | | | |
| | Напряженность трудового процесса | | | |
| Итоговый класс (подкласс) условий труда | | | <i>не заполняется</i> | |

* Средства индивидуальной защиты.

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

| N п/п | Виды гарантий и компенсаций | Фактическое наличие | По результатам оценки условий труда | |
|-------|-----------------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------|
| | | | необходимость в | основание |
| | | | | |

| | | | установлении компенсации (да, нет) | |
|----|---------------------------------------------------|--|------------------------------------------|--|
| 1. | Повышенная оплата труда работника (работников) | | | |
| 2. | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск | | | |
| 3. | Сокращенная продолжительность рабочего времени | | | |
| 4. | Молоко или другие равноценные пищевые продукты | | | |
| 5. | Лечебно-профилактическое питание | | | |
| 6. | Право на досрочное назначение трудовой пенсии | | | |
| 7. | Проведение медицинских осмотров | | | |

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(N в реестре
экспертов)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(N в реестре
экспертов)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):

(ФИО работника)

(дата)

(ФИО работника)

(дата)

(ФИО работника)

(дата)

Раздел IV. Форма протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

Протокол оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

N

(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения оценки:

2. Основание для выдачи работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ):

(наименование Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, вид нормативного правового акта, наименование федерального органа исполнительной власти, его принявшего, дата и номер)

3. Результаты оценки обеспеченности работников СИЗ:

| N п/п | Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам | Наличие СИЗ у работников (есть, нет) | Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия) |
|----------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| | | | |

4. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ:

(да, нет)

5. Результаты оценки защищенности работников СИЗ:

| Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса | Наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| | |

6. Результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ (при проведении в соответствии с протоколом оценки эффективности использования СИЗ на данном рабочем месте):

(положительная, отрицательная)

7. Итоговая оценка:

а) по обеспеченности работников СИЗ:

(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ)

б) по защищенности работников СИЗ:

(рабочее место защищено, не защищено СИЗ)

в) по оценке эффективности выданных работнику СИЗ:

(на рабочем месте эффективно, не эффективно используются СИЗ)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(N в реестре
экспертов)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(N в реестре
экспертов)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Раздел V. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| из них лиц в возрасте до 18 лет | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| из них инвалидов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Таблица 2

| N рабочего места | Профессия/ должность | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итого- вый класс (под- класс) усло- вий труда | Итого- вый класс (под- класс) усло- вий труда с уче- том эф- фект- тивного при- мене- ния СИЗ | Повы- шен- ный раз- мер опла- ты труда (да, нет) | Еже- год- ный допол- нитель- ный опла- чива- емый отпуск (да/ нет) | Сок- ращен- ная про- дол- житель- ность рабо- чего вре- мени (да/ нет) | Моло- ко или дру- гие рав- ноценные пище- вые про- дукты (да/ нет) | Ле- чеб- но- про- филак- тичес- кое пита- ние (да/ нет) | Льгот- ное пен- сион- ное обес- пече- ние (да/ нет) |
|------------------------|-------------------------|----------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------|---------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| | | хи- ми- чес- кий | био- логи- чес- кий | аэро- золи преи- му- щест- вен- но фиб- ро- ген- ного дейст- вия | шум | ин- фра- звук | ульт- ра- звук воз- душ- ный | виб- ра- ция об- щая | виб- ра- ция ло- каль- ная | неи- они- зиру- ющие излу- чения | иони- зиру- ющие излу- чения | пара- мет- ры мик- ро- кли- мата | све- товая сре- да | тя- жесть тру- дового про- цесса | нап- ря- жен- ность тру- дово- го про- цесса | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(N в реестре
экспертов)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(N в реестре
экспертов)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Раздел VI. Форма перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Срок выполнения | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия | Отметка о выполнении |
|---------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | | |

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

(должность) (подпись) (ФИО) (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(N в реестре
экспертов) (подпись) (ФИО) (дата)

(N в реестре
экспертов)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Приложение N 4
к приказу Минтруда России от 24 января 2014 года N 33н

Инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда

1. Отчет о проведении специальной оценки условий труда, форма которого предусмотрена приложением N 3 (далее - Отчет), оформляется организацией, проводившей специальную оценку условий труда.

2. При заполнении титульного листа Отчета в заголовке указывается полное наименование работодателя, место его нахождения и осуществления им деятельности, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет организации в налоговом органе по месту его нахождения, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя и код основного вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД). Кроме того, на титульном листе указываются фамилии, имена, отчества председателя, утверждающего Отчет, и членов комиссии, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания Отчета. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, пописывает отчет с пометкой "особое мнение".

3. При заполнении раздела I Отчета:

1) в пункте 1 указывается полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (далее - организация) в соответствии с уставными документами;

2) в пункте 2 указываются адрес места нахождения и осуществления деятельности организации;

3) в пунктах 3 и 4 указываются порядковый номер организации, проводящей специальную оценку условий труда, в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и дата внесения данной организации в реестр; для организаций, аккредитованных в порядке¹, действовавшем до дня вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда", в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесенных в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, до их внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, может указываться номер и дата внесения в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 года N 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" (зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2010 года N 17648), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 года N 794н (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2010 года N 18605), 30 июня 2011 года N 644н (зарегистрирован Минюстом России 22 июля 2011 года N 21489) и от 22 ноября 2011 года N 1379н (зарегистрирован Минюстом России 20 декабря 2011 года N 22690).

4) в пункте 5 указывается идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со Свидетельством о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения;

5) в пункте 6 указывается основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации юридического лица;

б) в таблице пункта 7 указываются:

в графе 1 - регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации;

в графе 2 - дата выдачи (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации;

в графе 3 - дата истечения срока действия (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации;

7) в таблице пункта 8 указываются:

в графе 1 - порядковый номер эксперта или иного работника организации, участвовавшего в проведении специальной оценки условий труда (далее - эксперт (работник)); количество строк в таблице должно соответствовать числу экспертов (работников);

в графе 2 - дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ); Дата проведения измерений заносится в каждый пункт строки таблицы. В случае если измерения осуществлялись непрерывно одним и тем же экспертом (работником), в соответствующей строке указывается период проведения измерений данным экспертом (работником) - дата начала и дата окончания измерений;

в графах 3, 4 - соответственно фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, должность эксперта (работника), а также СНИЛС;

в графах 5-7 - соответственно номер сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, дата его выдачи (число, месяц (прописью), год) и номер в реестре экспертов. В течение переходного периода, предусмотренного Федеральным законом "О специальной оценке условий труда", графы 5-7 таблицы допускается не заполнять;

8) в таблице пункта 9 указываются:

в графе 1 - порядковый номер средства измерений испытательной лаборатории (центра), использовавшегося при проведении специальной оценки условий труда;

в графе 2 - в графе 2 - дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ);

в графе 3 - наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса;

в графе 4 - наименование средства измерения в соответствии с паспортом на него;

в графе 5 - номер средства измерений в Государственном реестре средств измерений;

в графе 6 - заводской номер средства измерений;

в графе 7 - дата окончания срока поверки средства измерений.

Сведения подписываются руководителем организации с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) полностью и даты подписания (число, месяц (прописью), год) и заверяются печатью организации.

4. При заполнении раздела II Отчета:

1) в таблице указываются:

в графе 1 - индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999). Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы "А". Например: 365, 1245А;

в графе 2 - наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования профессий рабочих или должностей служащих, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОК 016-94), а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов. Например: "рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования", "рабочее место аккумуляторщика"; "гальваническая ванна", "термическое оборудование";

в графе 3 - цифрами число работников, занятых на данном рабочем месте;

в графах 4-19 - результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены). При этом если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак "-";

2) раздел II Отчета подписывается председателем комиссии, членами комиссии и экспертом (экспертами) организации, при этом указываются фамилии, имена, отчества указанных лиц, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания.

5. При заполнении раздела III Отчета:

1) в таблице, содержащей сведения о работодателе:

в первой строке указываются полное наименование работодателя в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя, адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты;

во третьей строке указываются:

в первой графе - идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет организации в налоговом органе по месту его нахождения;

во второй графе - код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций в соответствии с информационным письмом Росстата;

в графе 3 - общероссийский классификатор органов государственной власти и управления в соответствии с информационным письмом Росстата об учете в статистическом регистре;

в графе 4 - код основного вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД);

в графе 5 - код территории, на которой работодатель находится и/или осуществляет свою деятельность, по общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления;

2) в первой строке формы карты специальной оценки условий труда (далее - Карта) указывается наименование профессии (должности) работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем. Коды профессий (должностей) работников заполняются в соответствии с ОК 016-94. Код профессии (должности) может содержать дополнительные сведения, указывающие, что данная профессия (должность) является производной. В случае отсутствия профессии (должности) в ОК-016-94 делается запись: "Отсутствует". К наименованию профессии (должности) допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

3) в строке "Наименование структурного подразделения" Карты указывается наименование структурного подразделения, которое заполняется в соответствии с имеющейся у работодателя системой наименований. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись - "Отсутствует";

4) в строке "Количество и номера аналогичных рабочих мест" Карты указываются количество и номера аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

5) в строке 010 Карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), профессиональный стандарт, в котором содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым он утвержден, дата и номер утверждения;

6) в строке 020 Карты указывается количество работников, занятых на данном рабочем месте (по штатному расписанию или фактическая) за месяц, предшествующий заполнению Карты, а также количество работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц моложе 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте;

7) в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников;

8) в строке 022 Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте оборудования, а также перечень используемого сырья и материалов;

9) в таблице строки 030 Карты указываются:

в графе 2 - наименование идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с классификатором, предусмотренным приложением N 2;

в графе 3 - класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе 4 - оценка эффективности выданных работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, которая отмечается знаком "+" в случае ее проведения и наличия протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, оформленного в соответствии с формой 13, или знаком "-" - в случае ее не проведения;

в графе 5 - класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте;

10) в таблице строки 040 Карты указываются:

в графе 3 - фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты ("да" или "нет");

в графе 4 - необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций ("да" или "нет");

в графе 5 - основания предоставления работнику гарантий и компенсаций с указанием соответствующих действующих законодательных и иных нормативных правовых актов со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись "отсутствует";

11) в строке 050 Карты указываются рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников;

12) в Карте указывается дата ее составления. Карта подписывается председателем и членами комиссии, экспертом (экспертами). Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

6. При заполнении раздела IV:

1) в пункте 1 протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте (далее - протокол) указывается дата проведения оценки;

2) в пункте 2 протокола указывается основание для выдачи работнику СИЗ;

3) в таблице пункта 3 протокола указываются:

в графе 2 - перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам;

в графе 3 - фактическая выдача СИЗ работнику (есть, нет);

в графе 4 - наличие у СИЗ сертификата или декларации соответствия;

4) в пункте 4 указывается наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ;

5) в таблице пункта 5 протокола указываются:

в первой графе - наименование вредного и (или) опасного производственного фактора;

во второй графе - наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту от вредного и (или) опасного производственного фактора;

6) в пункте 6 протокола указываются результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ (положительная или отрицательная);

7) в пункте 7 протокола указываются итоговые оценки по обеспеченности работников СИЗ, по защищенности работников СИЗ и по оценке эффективности выданных работнику СИЗ;

8) протокол подписывается членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации, проводившей специальную оценку условий труда.

7. При заполнении раздела V:

1) в таблице 1:

в графе 2 указывается общее количество рабочих мест у работодателя, а также количество работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графе 3 указывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка труда, а также количество работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графах 4-10 указывается количество рабочих мест, указанных в графе 3, распределенное по классам (подклассам) условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах в условиях труда, характеризующихся классами (подклассами) условий труда, работников, указанных в графе 3, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графе 11 указывается количество рабочих мест, условия труда на которых улучшены по результатам специальной оценки условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах работников, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

2) в таблице 2:

в графе 1 указывается номер рабочего места;

в графе 2 указывается профессия/должность работника (работников), занятого(ых) на данном рабочем месте;

в графах 3-16 указываются классы (подклассы) условий труда на рабочем месте при воздействии вредных и (или) опасных факторах производственной среды и трудового процесса;

в графе 17 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте;

в графе 18 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте с учетом эффективного применения СИЗ;

в графах 19-24 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных факторах производственной среды и трудового процесса (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение).

8. При заполнении раздела VI:

1) в графе 1 указывается наименование структурного подразделения, рабочего места;

- 2) в графе 2 указывается наименование мероприятия по улучшению условий труда (далее - мероприятие);
- 3) в графе 3 указывается цель мероприятия;
- 4) в графе 4 указывается срок выполнения мероприятия;
- 5) в графе 5 указываются структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия;
- 6) в графе 6 проставляется отметка о выполнении мероприятия.

Электронный текст документа
подготовлен ЗАО "Кодекс" и сверен по:
официальный сайт Минтруда России
www.rosmintrud.ru по состоянию на 03.02.2014